

# Organisatie- en functieprofiel

## Lid Raad van Toezicht

Financiën



## Stichting Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente

Goor



## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk 1 Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente</b>	<b>2</b>
Organisatie	2
Missie en visie	3
<b>Hoofdstuk 2 Informatie over de functie</b>	<b>5</b>
Ontstaan van de vacature	5
Taken Raad van Toezicht	5
Besturings- en toezichtfilosofie	5
Algemeen profiel lid Raad van Toezicht	6
Profiel financiën	7
Honorering	7
<b>Hoofdstuk 3 Informatie over de procedure werving &amp; selectie</b>	<b>8</b>
Begeleiding	8
Planning benoemingsprocedure	8
Aanvullende informatie	8
Solliciteren	8
Contactgegevens	8

## Hoofdstuk 1 Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente

### **Organisatie**

Stichting Openbaar Primair Onderwijs (OPO) Hof van Twente is een innovatieve, internationaal georiënteerde en financieel gezonde onderwijsorganisatie met oog voor kwaliteit en goede resultaten. Er is aandacht voor ieder kind. Op de OPO-scholen krijgen kinderen de ruimte om hun talenten en kritisch denkvermogen te ontwikkelen. Op negen basisscholen van verschillende grootte, met elk een eigen krachtig schoolconcept, verzorgt de stichting voor 1.000 leerlingen openbaar onderwijs in de gemeente Hof van Twente. Ongeveer 130 medewerkers werken met hart en ziel aan het realiseren hiervan.

Binnen de stichting wordt in heel Hof van Twente op negen locaties onderwijs verzorgd:

Goor: Ods 't Gijmink (Dalton) en Obs De Boomhut

Markelo: Obs Brookschole, Ods Elserike (Dalton), Obs Stokkum en Obs De Zwaluw

Diepenheim: Obs Stedeke

Ambt Delden: Obs Azelo en Obs Wiene

Op alle OPO-scholen is aandacht voor het welbevinden van leerlingen en medewerkers.

### Medewerkers

De leerkrachten vormen de drijvende kracht voor het bieden van goed onderwijs. Een hoge pedagogische en didactische kwaliteit van het personeel bij OPO is essentieel. Dat is te zien aan het eenduidig integraal en strategisch vormgegeven personeelsbeleid.

### Bovenschools zorgteam

Leerlingenzorg is van belang voor het ontwikkelen van kwalitatief goed onderwijs op de scholen. De directie en de interne begeleiders van elke school worden hierin ondersteund door het bovenschoolse zorgteam.

### Directie en interne begeleiding

Een OPO-school beschikt over een krachtige tandem, die bestaat uit de directie en interne begeleiding. Deze tandem neemt het voortouw bij het te ontwikkelen onderwijsbeleid en de ondersteuning voor leerlingen en leerkrachten. De input van de leerkrachten is essentieel bij de tot stand komen van het beleid.

### Innovatie

OPO ziet graag (door)ontwikkeling van het schoolconcept. Zo worden de scholen gestimuleerd om ruimte te zoeken voor innovatie, aansluitend bij hun eigen concept.

### Het bestuur

Overkoepelend worden de negen scholen geleid door de directeur-bestuurder, die ook leiding geeft aan het bestuursbureau. De stichting maakt voor ondersteunende bedrijfsprocessen gebruik van een extern (salaris)administratie- en adviesbureau: ObT (Onderwijsbureau Twente).

#### De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht, die momenteel uit vier leden bestaat, houdt toezicht op de organisatie en is bevoegd voor het goedkeuren van het strategisch beleidsplan, de begroting, de jaarrekening en het financieel verslag en het algemeen jaarverslag van de stichting. Daarnaast wijst de raad de externe accountant aan en adviseert het College van Bestuur over het totale stichtingsbeleid en onderwijskwaliteit. Binnen de Raad van Toezicht zijn verschillende commissies actief, waaronder de auditcommissie. Deze commissie adviseert de Raad van Toezicht op alle financiële vraagstukken en wordt voorgezeten door het te werven nieuwe lid. De raad is werkgever van de directeur-bestuurder.

#### Medezeggenschap

Elke school binnen OPO Hof van Twente heeft een medezeggenschapsraad (MR). In de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) is geregeld dat de MR moet bestaan uit een oudergeleding en een personeelsgeleding, beide even groot. Schooloverstijgend heeft de stichting een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) waarin MR leden van de diverse scholen zitting hebben en waarin school overstijgende zaken worden besproken.

#### **Missie en visie**

De missie van OPO is samen te vatten in de slogan: *Wij maken goed onderwijs.*

Het bestuur van OPO stimuleert de scholen hun onderwijs te ontwikkelen vanuit een krachtige, scherp gepositioneerde visie van de school. Het bestuur faciliteert de ontwikkeling richting goed onderwijs op de scholen en ondersteunt de ontwikkelbehoefte daar waar het kan. OPO-breed wordt ruimte gemaakt voor het ontwikkelen van talent en het leren van en met elkaar, met een open houding naar elkaar, om zo te groeien naar een professionele leergemeenschap.

De scholen van OPO kenmerken zich door hun eigen, krachtige schoolconcept waarin zij zich onderscheiden van elkaar en van concurrerende scholen. Het zijn **scholen met LEF!** Op de scholen wordt goed onderwijs gegeven. Er is ruimte voor kinderen om hun talenten te ontdekken en kritisch denkvermogen te ontwikkelen, zoals met het project The Big Five. Hier leren de leerlingen:

- koken met een professionele kok;
- kennismaken met de nieuwste technische ontwikkelingen en gadgets onder begeleiding van 'professor Jari';
- ondernemend om te gaan met milieu en gezondheid in het project Groen & Gezond Actief; de leerlingen ondernemen veel activiteiten op o.a. Buitenplaats Vinckeboom;
- spelen met Lego in het project Lego Masters met als doel de creativiteit, de fijne motoriek, het probleemoplossend denken en de sociale interactie te bevorderen;
- om met Zapp, de labradoodle, op sociaal vlak hun emoties te reguleren of een extra knuffel te krijgen - een laagdrempelige en kindvriendelijke oplossing.

Daarnaast zet OPO in op internationalisering, waardoor leerlingen opgroeien in een context die breder is dan hun leefomgeving. Door integratie van ict in de lessen wordt het onderwijs verrijkt, verbeterd en aantrekkelijker gemaakt voor de leerlingen en leerkrachten. Kunst en cultuur hebben een structurele plaats in het lesprogramma op alle scholen. Daarvoor wordt bijvoorbeeld gebruik gemaakt van organisatie CuBaHof.

## Hoofdstuk 2 Informatie over de functie

### **Ontstaan vacature**

Het huidige lid Raad van Toezicht met het aandachtsgebied financiën bereikt in juni 2024 het einde van zijn tweede termijn en kan daarom niet meer herkozen worden.

De Raad van Toezicht:

- heeft de maatschappelijke opgave en de wijze van toezicht vastgelegd in de toezichtvisie.
- is de werkgever van de bestuurder en houdt toezicht op de bestuurder en op de besturing van de organisatie.
- denkt mee, geeft tegenspraak bij te maken keuzes.
- is een steun en een sparringpartner voor de bestuurder om het gedeelde belang te realiseren.
- heeft daarnaast als taak de bestuurder te inspireren en, indien nodig, samen op te trekken.
- vult deze rol in door transparant en mentaal onafhankelijk van elkaar en van de bestuurder te zijn met onbevooroordeelde nieuwsgierigheid.

### **Besturings- en toezicht filosofie**

De stichting heeft een besturings- en toezichtfilosofie beschreven met daarin de volgende opdrachten:

#### Maatschappelijke opgave

*Het bijdragen aan persoonlijk geluk, de ontwikkeling van het mens-zijn en aan burgerschap, door alle kinderen in de basisschoolleeftijd in Hof van Twente de mogelijkheid te geven hun talenten te ontwikkelen en hun perspectieven te verbreden.*

#### Toegevoegde waarde van de Raad van Toezicht

De raad ziet toe op de invulling van de maatschappelijke opgave door OPO Hof van Twente, denkt mee én geeft tegenspraak bij te maken keuzes en houdt toezicht op de bestuurder en de besturing van de organisatie. Ook is de raad een steun en een partner voor de bestuurder om het gedeelde belang te realiseren, de bestuurder te inspireren en, indien nodig, samen op te trekken.

#### Belanghebbenden

Door de raadsleden wordt zichtbaar gemaakt dat zij de belangen van betrokkenen meenemen bij het beoordelen en toetsen van besluiten. De belangrijkste in- en externe partijen vanuit het gezichtspunt van de Raad van Toezicht zijn: ouders (GMR, MR), leerlingen, leerkrachten, staf en locatiedirecteuren, gemeente, platform Buurtschappen, andere onderwijsinstellingen en KO, BSO, VSO.

#### Verantwoording afleggen

In contact met de belanghebbenden haalt de raad informatie op. In het jaarverslag en in contact met de stakeholders (Leerlingenraad, GMR, gemeente) legt de raad verantwoording af over het gehouden toezicht op de realisatie van de maatschappelijke opgave en op het functioneren van de bestuurder en de besturing.

### Goed toezicht

De wijze waarop de leden van de Raad van Toezicht handelen, komt tot uiting in de waarden die zij hebben omarmd, passend bij de kernwaarden van OPO Hof van Twente:

Lef \* Actief, open en zichtbaar \* Transparant naar de belanghebbenden \* Onafhankelijk van elkaar en van de bestuurder \* Innovatief \* Onbevooroordeeld nieuwsgierig naar elkaar en naar in-/externe ontwikkelingen \* Open staan voor veranderingen \* Samen - Constructief kritisch het gesprek voeren \* Vertrouwen als basis van het toezicht \* Leren van en met elkaar.

### Werkgever

Waar het de werkgeversrol betreft, is de raad proceseigenaar en ligt de regie bij de raad. De raad focust in deze rol primair op de bestuurder en de wijze waarop hij de strategische voornemens realiseert, samen met zijn team en met de organisatie. De raad is verantwoordelijk voor de aanstelling, beoordeling, ontwikkeling, schorsing of ontslag van de bestuurder.

### Permanente educatie

De Raad van Toezicht professionaliseert zich in zijn rol op basis van eigen interesse en verkregen feedback van de andere raadsleden. In een jaarlijkse zelfevaluatie wordt (ook) aandacht besteed aan het persoonlijk functioneren en de toegevoegde waarde van ieder lid afzonderlijk binnen de raad.

### **Algemeen profiel lid Raad van Toezicht**

Als nieuw lid RvT heb je:

- ervaring met het besturen van een professionele organisatie, dan wel met het op onafhankelijke wijze houden van integraal toezicht daarop;
- affiniteit met onderwijs en onderschrijf je de kernwaarden van openbaar onderwijs;
- geen bestuurlijke en/of arbeidsrechtelijke relatie met de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente of de gemeente Hof van Twente.

Verder

- heb je humor, relativiseringsvermogen en (een tikkeltje) lef;
- ben je jong van geest;
- onderschrijf je de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs;
- ben je integer, transparant en onafhankelijk;
- kun je vanuit de werkgeversrol het functioneren van het bestuur beoordelen en versterken;
- ben je een teamspeler.

### **Profiel financiën**

Dit vragen wij specifiek bij een financieel profiel:

- Bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding en ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement.
- Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring op dit gebied.
- Nieuwsgierigheid naar de koppeling tussen financiële gegevens en de kwaliteit en doelmatigheid van het onderwijs.
- Kundige gesprekspartner voor de directeur-bestuurder, de controller en de accountant van de stichting.
- Sparringpartner én tegenkracht van de directeur-bestuurder, scherp op financiën met een flexibele mind: willen begrijpen en meedenken, oplossingsgericht.

### **Honorering**

Je ontvangt een jaarlijkse vergoeding conform de vergoedingsregeling van Stichting OPO Hof van Twente. De Raad van Toezicht vergadert regelmatig 's avonds (ongeveer zes keer per jaar). Daarnaast maakt de raad tijd vrij voor een strategie dag, een zelfevaluatie dag en worden scholen bezocht (ca. 3x per jaar). De stichting is lid van de landelijke PO-Raad, Verus en VTOI-NVTK.

Je wordt als lid Raad van Toezicht benoemd door de gemeenteraad van de gemeente Hof van Twente.

De Raad van Toezicht heeft veel te bieden:

- Een inspirerende en innovatieve omgeving die bijdraagt aan de ontwikkeling van het kind en de leerkracht.
- Een professionele werkomgeving met bevlogen medewerkers.
- Mogelijkheid tot scholing en ontwikkeling in je rol als toezichthouder van de scholenstichting.



## Hoofdstuk 3 Informatie over de procedure werving & selectie

### Begeleiding

Roos Bloemberg begeleidt de werving & selectie van een lid Raad van Toezicht met een financieel profiel voor Stichting OPO Hof van Twente. Zij is adviseur bij Versteeg Search en aanspreekpunt voor geïnteresseerden in de functie van toezichthouder. Haar collega, Klaas Pool, is ook betrokken bij deze opdracht.

### Planning benoemingsprocedure

- |  |                 |
|--|-----------------|
| • Sluiting reactietermijn                | 8 april 2024    |
| • Preselectiegesprekken                  | 10 april 2024   |
| • AEM-Cube test                          | 16 april 2024   |
| • 1 <sup>e</sup> ronde gesprekken        | 23 april 2024   |
| • (opt.) 2 <sup>e</sup> ronde gesprekken | 25 april 2024   |
| • Voordracht aan de gemeenteraad         | Nog niet bekend |
| • Kennismaken met Raad van Toezicht      | 17 juni 2024    |

### Aanvullende informatie

Voor belangstellenden is op [www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl) een digitaal informatiepakket beschikbaar. In dit pakket zijn diverse voor de functie relevante documenten en de planning opgenomen. Meer informatie over de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente is te vinden op [www.opohvt.nl](http://www.opohvt.nl) en over de OPO-scholen op [www.scholenopdekaart.nl](http://www.scholenopdekaart.nl).

### Solliciteren

Heb je belangstelling voor deze boeiende maatschappelijke functie? Stuur dan je motivatiebrief en cv, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Hof van Twente, t.a.v. de voorzitter mevrouw Ynske Draisma, uiterlijk 8 april 2024 via de sollicitatiebutton op onze website.

### Contactgegevens

Versteeg Search BV  
Wethouder Beversstraat 185  
7543 BK Enschede

Adviseur  
Roos Bloemberg  
06-3366 4041  
[roos.bloemberg@versteeg-search.nl](mailto:roos.bloemberg@versteeg-search.nl)

Secretariaat  
Mariska Compagnie  
06-06-27876815  
[mariska.compagnie@versteeg-search.nl](mailto:mariska.compagnie@versteeg-search.nl)